

2023 年4月3日

企業版ふるさと納税(人材派遣型)による地域課題の解決に向けた取り組み

～地域・社員・当社における「三方良し」の実現に向け、累計 61 名の社員を派遣～

第一生命保険株式会社(代表取締役社長:隅野俊亮、以下「当社」)は、全国の地域課題解決に向けた取り組みとして、企業版ふるさと納税(人材派遣型)の制度を活用して、令和5年4月1日までに 58 の地方公共団体等に累計 61 名の社員を派遣しています。

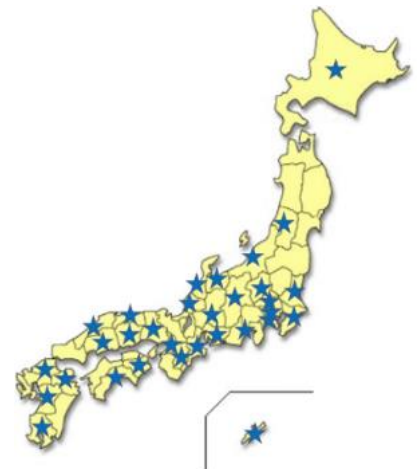
持続的社会的実現に向けて地方公共団体等との連携協力を推し進め、専門的知識・ノウハウを有する人財の地方公共団体等への派遣を通じ、地域・社員・当社における「三方良し」の取り組みとして推進しています。

当社グループは、「Protect and improve the well-being of all(すべての人々の幸せを守り、高める。)」をグループビジョンとして掲げ、保険領域にとどまらない4つの体験価値(「保障」、「資産形成・承継」、「健康・医療」、「つながり・絆」)のお届けを通じて、持続的社会的実現に貢献していくことを目指しており、地域・社会の持続性確保に関する重要課題にも、従来に増して取り組んでいます。

保険領域にとどまらない新たな事業領域に展開していくにあたり、これまでの社内での経験だけでなく、多様な経験や視点が必要となります。当社ではグループ外企業や地方公共団体等に社員を一定期間派遣するキャリアローテーションの仕組みを活用し、地域・社会の持続性確保への貢献と、さまざまな経験を経て社員が成長することによる人財力の強化を実現しています。キャリアローテーションの仕組みは、社員にとって社内では身につかない経験・スキルや社外との「つながり・絆」を獲得でき、社員の成長を実現する機会となっています。

企業版ふるさと納税(人材派遣型)では、各地方公共団体等における地域課題と、当社社員の専門的知識、スキル・ノウハウとをマッチングのうえ、20代～50代の幅広い職位の基幹職の社員を派遣しています。

今後も、当社がこれまで進めてきた全国 47 都道府県との連携協定等の取組みに加え、企業版ふるさと納税(人材派遣型)の制度を活用した当社人財の地方公共団体等への派遣を通じ、地域・社員・当社との「つながり・絆」による協働を更に深化させ、「三方良し」での地域課題解決に貢献していきます。



【令和5年4月1日までの派遣先】

★が付されている都道府県における
地方公共団体等に人材派遣を実施

【令和5年4月1日時点 派遣先地方公共団体等一覧】

都道府県	派遣先地方公共団体等
北海道	恵庭市、北広島市
山形県	山形市
茨城県	茨城県、土浦市
群馬県	群馬県、太田市
埼玉県	埼玉県、川越市
千葉県	市原市、匝瑳市
東京都	東大和市
神奈川県	相模原市、秦野市
新潟県	新潟県、上越市
富山県	富山県
石川県	羽咋市
福井県	福井市
長野県	長野県
岐阜県	岐阜県
静岡県	磐田市、沼津市
愛知県	愛知県、一宮市、岡崎市、豊橋市、名古屋市、碧南市
三重県	三重県
大阪府	柏原市、河内長野市、豊中市、阪南市、藤井寺市、松原市
兵庫県	兵庫県、丹波篠山市、三木市
奈良県	奈良県、明日香村、宇陀市、大和高田市
鳥取県	鳥取県
島根県	島根県
岡山県	岡山県、岡山市(公益財団法人岡山文化芸術創造)
広島県	広島県
徳島県	徳島県
高知県	高知県
福岡県	小郡市、福岡市、宗像市
熊本県	菊池市
大分県	大分県、別府市
鹿児島県	鹿児島県
沖縄県	西原町