

2014年9月9日

第一生命チャレンジド株式会社が「障害者雇用職場改善好事例」厚生労働大臣賞を受賞

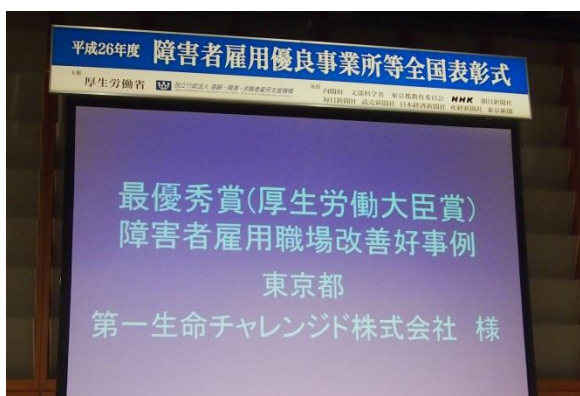
第一生命保険株式会社(社長:渡邊 光一郎)の特例子会社¹、第一生命チャレンジド株式会社(第一生命が障がい者の雇用拡大と能力活用の為に設立。以下「第一生命チャレンジド」)は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が主催する、「平成26年度障害者雇用職場改善好事例」の最優秀賞である「厚生労働大臣賞」を受賞しました。厚生労働大臣賞の授与式は、9月8日(月)に東京・千代田区にて行われました。

本好事例は、障害者雇用において雇用管理、雇用環境等を改善・工夫し、様々な取組を行っている事業所の中から、他のモデルとなる好事例を広く周知することによって、事業所における障害者の雇用促進と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上に資することを目的とするものです。

平成26年度は「就労支援機関を活用し、または、企業内において精神障害者などを支援するために育成した従業員によって取り組んだ精神障害者の職場改善」がテーマでした。

今回の受賞は、第一生命チャレンジドでは①組織的な支援体制 ②社員の安心感を醸成する土台作り ③新たな仕事を開発し、障がい者の自信を獲得させる道筋等が出来ており、他企業の参考となることが評価されました。

第一生命チャレンジドでは幅広い業種で仕事を展開しており、社員それぞれが自分の特性を活かしながら日々仕事に取り組んでいます。社員自らが挑戦することで成長し、成長することで更に仕事が楽しくなり、キャリアアップしていくと考えています。今後もこのような取組を続け、同社の企業目標である「①仕事のプロとしてのプライドを持つ ②いきいきと働ける職場をつくる ③高いレベルのサービスを提供する」を実現していきます。



¹ 特例子会社とは、障害者の雇用の促進等に関する法律(障害者雇用促進法)に定義される、障がいのある人に配慮した子会社で、一定の条件を満たすことで親会社の障がい者雇用率に算定されます。障がいのある人にとって、その特性に配慮した仕事の確保、就労上の職場環境の整備、必要に応じた生活への指導を行う事で、その能力を引き出し就労を推し進めることができると言われています。

会社概要

| | |
|----------------|---|
| 社名 | 第一生命チャレンジド株式会社 |
| 本社所在地 | 〒114-0014 東京都北区田端 6-1-1 田端アスカタワー 8階 |
| 設立 | 2006年(平成18年)08月01日 設立 |
| 特例子会社 | 2006年(平成18年)11月01日 特例子会社認定 |
| 代表者 | 代表取締役 湯浅 善樹 |
| 役員数 | 183名 非常勤役員を除く〔2014年(平成26年)08月01日 現在〕 (うち、第一生命からの出向者9名、障がい者126名) |
| 主な事業 (業務内容) | 主として、第一生命より委託された業務を営む。 1.清掃業務 2.印刷業務 3.書類の作成・発送業務 4.喫茶業務 5.ランドリー業務 |
| 会社ホームページ | http://www.dchajp/ |

受賞歴

| | |
|-------------|-------------------------------------|
| 2009年5月 | 厚生労働省「精神障害者雇用促進モデル事業」受託 |
| 2010年、2011年 | 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 職場改善好事例 奨励賞受賞 |

会社沿革

| | | |
|-------|-----|--|
| 2006年 | 8月 | 【会社設立】 〈相樂園〉 グラウンド清掃 G・〈田 端〉印刷 G 業務開始 |
| | 10月 | 〈田 端〉 書類発送 G 業務開始 |
| 2007年 | 4月 | 〈神奈川〉 ランドリーG・〈日比谷〉喫茶 G 業務開始 |
| | 5月 | 〈相樂園〉 見心寮清掃 G 業務開始 |
| 2008年 | 4月 | 〈神奈川〉 清掃 G 業務開始 |
| | 10月 | 〈田 端〉 営業オフィス清掃 G 業務開始 |
| 2010年 | 8月 | 〈田 端〉 書類発送 G 業務拡大 |
| 2011年 | 4月 | 〈豊 洲〉 カフェ・給茶サービス 業務開始 |
| | 10月 | 〈田 端〉 印刷 G 営業職員名刺受託により業務拡大 |
| 2012年 | 11月 | 〈日比谷〉 皇居前 G 喫茶業務開始 |
| 2013年 | 8月 | 〈田 端〉 データ入力業務 開始 |
| | 10月 | 〈相樂園〉 第一生命グループ企業からの受託により、グラウンド整備G 業務開始 |